



www.pamco.ir

برنامه‌های آموزشی مدیریت دارایی‌های فیزیکی

دانش، کلید توسعه پایدار

برای اطلاعات بیشتر و مشاهده فیلم‌ها
به سایت پمکو مراجعه فرمایید.

شرکت پمکو



شرکت مدیریت منابع فیزیکی اطمینان پردیس مهر (PAMCO) در سال ۱۳۹۲ توسط دکتر علی زواشکیانی تاسیس شد. این شرکت با بهره‌گیری از تجارب ارزشمند گروهی از بهترین مشاوران متخصص در زمینه مدیریت دارایی‌های فیزیکی (نگهداری و تعمیرات) از کشورهای آمریکا، استرالیا، کانادا، انگلستان و ایران و تکیه بر سال‌ها اندوخته‌های بین‌المللی در صنایع گوناگونی از کلاس جهانی، تجربه مشاوره، پیاده‌سازی و آموزش در جنبه‌های مختلف مدیریت دارایی‌های فیزیکی را در کارنامه خود دارد. شرکت PAMCO در حال حاضر در شش حوزه مشاوره، آموزش و همایش، نظارت بر پیمان نگهداشت، نرم افزار EAM و APM و مدیریت تامین و تعمیر قطعات یدکی و تعمیرات تجهیزات اساسی فعالیت می‌کند.



بنیانگذار پمکو



- دانشجوی نمونه کشوری از دانشگاه صنعتی شریف
- مهندس نمونه کشور به انتخاب فرهنگستان علوم
- دانش‌آموخته دکترای مدیریت دارایی‌های فیزیکی دانشگاه تورنتو کانادا، دوره رهبری و سیاست‌گذاری دانشگاه هاروارد، دوره مدیریت کسب‌وکار دانشگاه آکسفورد و دارای مدرک CMRP, CAMA, CRL
- مدیر پروژه‌های مشاوره و آموزش صنعتی مرکز C-MORE دانشگاه تورنتو کانادا
- مشاور در مباحث مربوط به مدیریت دارایی‌های فیزیکی در شرکت مشاوره معظم مکینزی
- نماینده رسمی شبکه آلدون (Aladon Network) در خاورمیانه، بزرگ‌ترین شبکه پیاده‌سازی روش، RCM۲، RCM۳ و RBI۳ در جهان
- نویسنده کتاب Expert Knowledge Based Reliability Models
- از نگارندگان ویرایش سوم کتاب Uptime و سند آناتومی موسسه مدیریت دارایی‌ها IAM و به مدت دوسال مدیر توسعه سیلابس درسی مدیریت دارایی‌های فیزیکی بر اساس مدل IAM در این موسسه، عضو کارگروه شماره ۹ در کمیته T۲۵۱ برای تکمیل سری استانداردهای ایزو ۵۵۰۰۰ با تمرکز بر نوشتن استاندارد ایزو ۵۵۰۱۳
- مشاور بزرگ‌ترین شرکت‌های نفتی، معدنی و خدماتی در جهان از جمله شرکت Enbridge Gas Distribution, SABIC, Marafiq, DEWA, JESCO, Hydro One, MEL
- مشاور وزارت نفت ایران و پژوهشگاه نیرو در تدوین نظامنامه مدیریت دارایی‌های فیزیکی
- دارای بیش از ۲۰ سال تجربه کاری در بیش از ۱۰۰ پروژه صنعتی از جمله مدیریت نگهداری و تعمیرات، مدیریت عملکرد، ارزیابی سیستم‌ها، نگهداری، تعمیرات مبتنی بر وضعیت، مدیریت بازرسی بر پایه ریسک، مهندسی قابلیت اطمینان، تحلیل ریشه‌ای خرابی و RCM در آمریکای شمالی، آمریکای جنوبی، ایران و خاورمیانه
- عنوان رهبر جوان برتر سال ۲۰۱۳ در مجمع جهانی اقتصاد در شهر داووس سوئیس



مأموریت واحد آموزش شرکت پمکو

توانمندسازی منابع انسانی سازمان‌های دارایی محور برای توسعه پایدار فردی و سازمانی در حوزه مدیریت دارایی‌های فیزیکی

همکاران و گواهینامه‌های آموزشی



دانشگاه تورنتو (به انگلیسی: University of Toronto)، بزرگترین دانشگاه کانادا و یکی از معتبرترین مراکز آموزشی-تحقیقاتی در آمریکای شمالی است که در شهر تورنتو در حوالی پارک ملکه (به انگلیسی: Queen's Park) قرار دارد. این دانشگاه در سال ۱۸۲۷ توسط منشور سلطنتی، تحت عنوان کالج کینگ (به انگلیسی: King's College) و به عنوان اولین مؤسسه آموزش عالی کانادا تأسیس شد. مرکز مهندسی بهینه‌سازی نگهداشت و مهندسی قابلیت اطمینان C-MORE در سال ۱۹۹۴ توسط پروفیسور اندرو جاردین با چشم اندازی برای اتصال تحقیقات دانشگاهی با برنامه‌های کاربردی دنیای واقعی تأسیس شد. از زمان تأسیس، C-MORE با استفاده از ترکیب صنعت و بودجه دولتی خود برای انجام تحقیقات ارزشمند در مدیریت دارایی در نگهداشت مبتنی بر شرایط، مدیریت قطعات یدکی، قراردادهای نگهداشت و فواصل زمانی خطایی برای تجهیزات حفاظتی، گسترش یافته و تکامل یافته است. به بیان ساده، هدف C-MORE از همکاری با برخی از صنایع پیشرو دارای دارایی فیزیکی جهان مانند تاسیسات، معدن و کارخانجات این است که از داده‌های موجود برای اتخاذ تصمیمات مدیریتی خوب مبتنی بر شواهد استفاده کند.

جایزه مدیریت دارایی‌های فیزیکی (PAMAWARD)



جایزه مدیریت دارایی‌های فیزیکی در سال ۱۳۹۵ آغاز به کار کرده است. رئیس این جایزه دکتر علی‌نقی مشایخی (چهره ماندگار مدیریت ایران) و مسئولیت ناظر علمی جایزه بر عهده دکتر علی زواشکیانی (مدیر مرکز مدیریت دارایی‌های فیزیکی دانشگاه تورنتو) است. این جایزه هر سال در سه حوزه اصلی نفت، نیرو و صنعت برگزار می‌شود و شرکت‌کنندگان با استفاده از مدل UPTIME و IAM ارزیابی می‌شوند.





مدرسه کسب و کار تکاپو

دانشگاه صنعتی امیرکبیر و اتاق بازرگانی تهران



مدرسه کسب و کار اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران و دانشگاه صنعتی امیرکبیر (پلی تکنیک) با هدف ایجاد بستری برای جریان سازی اندیشه، حمایت از نوآوران و مهارت افزایی کارآفرینان، مدیران و صاحبان کسب و کارهای صنایع مختلف که آماده ورود به مرحله جدیدی از رشد و توسعه هستند، در زمستان سال ۱۳۹۸ تاسیس شد. این مدرسه به عنوان یک مرکز نوآوری، فضایی را برای یادگیری و هم افزایی بر پایه برقراری ارتباطات بین المللی و انتقال تجربه در جهت شناخت دغدغه های کسب و کارها، توانمندسازی مدیران و ارائه راه حل های کاربردی فراهم می نماید.



گروه پژوهشی صنعتی آریانا



گروه پژوهشی صنعتی آریانا مجموعه ای یکپارچه شامل شرکت ها و واحدهای کسب و کار مستقل است که تمرکز همه آن ها بر ارائه خدمات آموزش مدیریت و کسب و کار، مشاوره مدیریت و کسب و کار و انتشار کتاب های مدیریتی است. آریانا کار خود را در سال ۱۳۸۰ با مشارکت جمعی از فارغ التحصیلان دانشگاه صنعتی شریف آغاز نموده و با توسعه آن در حال حاضر با جمع بزرگی از برترین مدرسان، مشاوران و محققان مدیریت همکاری و مشارکت دارد.



شبکه جهانی ریسک و قابلیت اطمینان آلادون



شبکه جهانی ریسک و قابلیت اطمینان، یکی از معتبرترین نهادهای مرتبط با قابلیت اطمینان در جهان است که خصوصاً به دلیل متد منحصر به فرد و موثر در RCM در جهان شناخته شده است. آلادون خدمات گسترده ای در حوزه نرم افزار و مشاوره مدیریت دارایی های فیزیکی و قابلیت اطمینان دارد.



مرکز توسعه نظام مدیریت دارایی های فیزیکی دانشکده صنعت نفت

مرکز توسعه نظام مدیریت دارایی های فیزیکی دانشکده صنعت نفت مجموعه ای رسمی با مأموریت توسعه فرهنگ مدیریت دارایی های فیزیکی به ویژه در صنعت نفت ایران است.



چرا آموزش‌های پمکو؟



معرفی اساتید آشنا به سازمان‌های متقاضی آموزش برای ایجاد زبان مشترک بهتر



بهره‌گیری از اساتید مطرح داخلی و خارجی با داشتن دانش تخصصی بالا و همچنین تجربیات عملی و حرفه‌ای طولانی



طراحی دوره‌های آموزشی در استاندارد جهانی و مدارک معتبر بین‌المللی



بهره‌مندی از دانش روز دنیا به دلیل ارتباط با شبکه جهانی مشاوران مدیریت دارایی‌های فیزیکی



کامل‌ترین سبد از عناوین دوره آموزشی مدیریت دارایی‌های فیزیکی در منطقه



سطح کیفیت آموزشی بالا مبتنی بر پروژه‌های عملی



تنوع در انواع آموزش از جمله آموزش در محل کارفرما، آموزش در پلتفرم‌های مجازی، آموزش حین اجرای پروژه، همایش، آموزش‌های حضوری خارج از محل کارفرما و ...



مشتریان و پروژه‌های توانمندسازی واحد آموزش پمکو



در طی سالیان متمادی واحد آموزش شرکت پمکو در تمام صنایع مهم کشور دوره‌های آموزشی متعددی را برگزار کرده است از جمله:

۱۰ روز آموزش ویژه تربیت ارزیاب شرکت خطوط لوله و مخازن



۶۰ روز آموزش در مجتمع گاز پارس جنوبی



۳۰ روز آموزش در صنعت فولاد و مس



۱۰ روز آموزش در مدرسه کسب و کار تکاپو با گواهینامه مرکز قابلیت اطمینان دانشگاه تورنتو



۲۰ روز آموزش پالایشگاه آبادان



۱۰ روز آموزش در شرکت ملی نفت ایران



۳۰ روز آموزش کارگاهی آر سی ام در فولاد هرمزگان



۲۲ روز آموزش به سفارش توانیر برای تمام شرکت‌ها توزیع نیروی برق سراسر کشور



دوره کامل تربیت ارزیاب با حضور صنایع آب و فاضلاب



۱۱ روز آموزش ویژه تربیت ارزیاب ایران خودرو



دوره آموزشی ویژه مدیران صنعت نفت با گواهینامه مرکز قابلیت اطمینان دانشگاه تورنتو

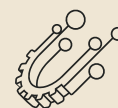


۶۰ روز آموزش پتروشیمی‌های منطقه ماهشهر و عسلویه



دو هفته آموزش‌های ویژه منطقه عسلویه با تدریس مشاور با سابقه آقای بن استیونس از شرکت DATATRACK





مشتریان صنعت نفت، گاز و پتروشیمی

- ملی مناطق نفت خیز جنوب
- بهره برداری نفت و گاز زاگرس جنوبی
- نفت مناطق مرکزی ایران
- ملی گاز ایران
- شرکت گاز استان چهار محال و بختیاری
- پایانه های نفتی ایران
- پالایش نفت تبریز
- ملی صنایع پتروشیمی
- گاز استان اردبیل
- پتروشیمی رازی
- گاز استان قزوین
- پالایش گاز فجر جم
- گاز استان گیلان
- پتروشیمی تبریز
- رعدان نیرو زاگرس
- سازمان بنادر و دریانوردی
- سازمان صدا و سیما
- سازمان صنایع دفاع
- سازه های اطلاعاتی و ارتباطی سامان
- سبحان انکولوژی
- سپهر افزاری ارس
- دانشگاه صنعت نفت تهران
- پتروشیمی تندگویان
- پتروشیمی کرمانشاه
- نفت ستاره خلیج فارس
- پتروشیمی اروند
- پتروشیمی کاویان
- پتروشیمی بندر امام
- حفاری شمال
- پالایش نفت آبادان
- پتروشیمی غدیر
- پتروشیمی پارس
- پتروشیمی مروارید
- پتروشیمی امیرکبیر
- پالایش گاز ایلام
- پتروشیمی مهر
- پتروشیمی خراسان
- ساخت تجهیزات گاز تامکار
- پتروشیمی بوعلی سینا
- پتروشیمی مارون
- پالایش گاز سرخون و قشم
- ملی حفاری ایران
- نفت پاسارگاد

عناوین دوره‌های آموزشی

بخش پنجم: تکنولوژی و انقلاب صنعتی

- مدیریت تکنولوژی و تدوین نقشه راه تکنولوژی مدیریت دارایی‌های فیزیکی
- انقلاب صنعتی چهارم و نقش مدیریت دارایی‌های فیزیکی

بخش ششم: سیستم‌های پشتیبان و مدیریت عملکرد

- شاخص‌های کلیدی عملکرد KPI و الگوبرداری تجربیات موفق Benchmarking
- کاربرد اکسل در مدیریت دارایی‌های فیزیکی
- آشنایی، انتخاب و اجرای سیستم‌های نرم افزار مدیریت دارایی‌های فیزیکی (APM, ERP, CMMS)

بخش هفتم: مراقبت‌های پایه و مدیریت کار

- برنامه‌ریزی و زمانبندی فعالیت‌های تعمیراتی
- تعالی در مدیریت تعمیرات اساسی و بازگردانی‌های صنایع فرابندی
- مدیریت نگهداشت بر مبنای پایش وضعیت CBM
- روش‌های بهینه‌سازی فواصل و فعالیت‌های نگهداشت دارایی‌های فیزیکی (PMO, CPR, MTA و...)
- پروژه‌های موفق در مدیریت ساختمان و تأسیسات (Facility Management)

بخش هشتم: رویدادها و بسته‌های آموزشی

- همایش مدیریت دارایی‌های فیزیکی
- دوره تربیت ارزیاب مدیریت دارایی‌های فیزیکی
- دوره تربیت ممیز ایزو ۵۵۰۰۰
- دوره‌های MBA و Mini MBA مدیریت دارایی‌های فیزیکی

بخش اول: مدل‌های تعالی و سیستم‌های مدیریت دارایی‌های فیزیکی

- مدیریت دارایی‌های فیزیکی
- مدیریت نگهداری و تعمیرات مقدماتی - پیشرفته
- الزامات و مبانی استاندارد ایزو ۵۵۰۰۰
- سیستم‌های مدیریت اطلاعات دارایی‌های فیزیکی بر اساس IAM و ایزو ۱۴۲۲۴
- متدهای نوین در مدیریت برون سپاری و پیمان سپاری
- مدیریت منابع انسانی و تغییر فرهنگ در کارکنان نگهداشت

بخش دوم: مدیریت ریسک و قابلیت اطمینان

- مدیریت دارایی‌ها مبتنی بر شواهد EBAM
- نگهداشت مبتنی بر قابلیت اطمینان RCM
- بازرسی مبتنی بر ریسک RBI
- سیستم‌های مدیریت خوردگی CMS
- مدیریت ریسک در سازمان‌های تجهیزمحور
- کاربرد توزیع Weibull در نگهداری و تعمیرات

بخش سوم: حل مسأله و رویکردهای تیمی و فرایندی

- بهینه‌سازی فرایندها در مدیریت دارایی‌های فیزیکی
- تحلیل علل ریشه‌ای خرابی RCA
- نگهداشت بهره‌ور فراگیر TPM
- دوره پیشرفته نظام آراستگی محیط کار در سازمان‌های تجهیزمحور (۵S)

بخش چهارم: سیستم‌های اقتصاد مهندسی و بهینه‌سازی

- مدیریت تدارکات و انبار قطعات یدکی و کالای فنی
- مطالعات هزینه چرخه عمر دارایی‌های فیزیکی LCC



همکاران و اساتید خارجی



لئونارد میدلتون (Leonard Middleton)
بنیان گذار و مالک Asset Management Solutions



پروفیسور اندرو جاردین (Andrew Jardine)
استاد دانشگاه تورنتو و مدیر مرکز C-MORE



جیمز پیکنل (James V. Reyes-Picknell)
نویسنده کتاب آپتایم ۳
مدیر ConciuosAsset



بن استیونس (Ben Stevens)
مدیر DataTrack
از مشاوران برجسته پرایس
واشترهاوس کوپرز



پروفیسور استیون توماس
مؤلف کتاب بهبود نگهداشت و قابلیت
اطمینان از طریق تغییر فرهنگ



سرژ متیو (Serge Mathieu)
مشاور ارشد شرکت ABB



خالد کمال، مدیر عامل Skytech



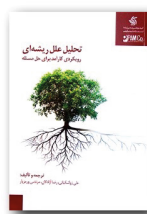
معرفی کتاب و انتشارات



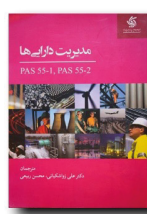
شرکت پمکو با همکاری انتشارات آریانا قلم تاکنون بیشترین تعداد کتب تألیف و ترجمه در زمینه مدیریت دارایی‌های فیزیکی در کشور را منتشر ساخته است و این لیست در حال تکمیل شدن نیز هست.



زمان در دسترس استراتژی‌هایی
برای تعالی در مدیریت نگهداشت



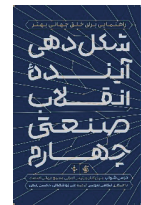
تحلیل علل ریشه‌ای



مدیریت دارایی‌ها
PAS ۵۵-۱, PAS ۵۵-۲



بهبود نگهداشت و قابلیت
اطمینان از طریق تغییر فرهنگی



کتاب شکل دهی آینده انقلاب
صنعتی چهارم



مجموعه ایزو ۵۵۰۰۰
مدیریت دارایی‌ها



بهینه‌سازی نگهداشت و
بهبود قابلیت اطمینان



مدیریت انبار و قطعات یدکی



مرجع کاربردی مدیریت
تعمیرات اساسی



نگهداری و تعمیرات مبتنی بر
قابلیت اطمینان

اسناد IAM ترجمه شده



تنوع خدمات آموزشی

همه آموزش‌های شرکت پمکو در قالب‌های متنوع زیر قابل ارائه هستند و هر یک از این قالب‌ها مزایای ویژه‌ای برای افراد و سازمان‌ها دارند:

دوره‌های مجازی

- دسترسی آسان
- مقابله با شیوع بیماری‌های واگیر
- کاهش هزینه‌های سازمان
- تنوع در زمان اجرای دوره
- پلتفرم حرفه‌ای آموزش



دوره‌های آموزش عملی

- تعریف پروژه عملی حین تدریس
- دریافت بازخور اجرای آموزش‌ها
- درک بهتر مطالب



همایش‌ها و سمینارها

- تنوع بیشتر در عناوین آموزشی
- فضای اشتراک تجارب
- شبکه‌سازی در بین همکاران در سایر سازمان‌ها
- هزینه‌های کمتر برای یادگیری بیشتر
- فرصت ارائه برای نمایندگان سازمان‌ها



دوره‌های آموزش عملی

- به صرفه بودن برای تعداد بیشتر
- حضور راحت‌تر نفرات سازمان در کلاس
- آمادگی استاد برای ارائه مثال‌های مختص سازمان
- امکان بررسی عمیق‌تر وضعیت سازمان



آموزش‌های حضوری (خارج سازمان)

- جذابیت بیشتر برای افراد
- تمرکز بیشتر حاضران در دوره به دلیل جدا شدن از محل کار
- آشنایی با همکاران در سایر سازمان‌ها



کیفیت در آموزش



میانگین ۹۱ درصد رضایت از دوره‌ها در سال گذشته	
امکان ثبت نام آنلاین و سریع	
تطابق با استاندارد مدیریت کیفیت آموزشی سازمانی ISO 10015	
ارائه مدارک معتبر بین‌المللی به متقاضیان	
ارائه بیش از ۵ هزار نفر روز انواع آموزش در سال گذشته	
تداوم آموزش‌ها از سال ۱۳۸۳	

دوره آموزشی رهبری در مدیریت دارایی‌های فیزیکی



"استقرار سیستم مدیریت دارایی فیزیکی و تعالی در این حوزه، نیازمند تغییر در نگرش افراد و کارکنان سازمان است."

عنوان دوره		رهبری در مدیریت دارایی‌های فیزیکی	
مدت دوره		۷ و ۸ شهریور ماه	
محل برگزاری		حضور	
قابلیت ارائه مدرک		PAMCo - آریانا	
پیش نیاز		مصاحبه اولیه	
کتاب		دارد	
جزوه		دارد	
پروژه پایان دوره		دارد	



معرفی دوره

در سطح گسترده و در تمام لایه‌های سازمان حس خواهد شد. حتی در یک سازمان تجهیزمحور که نیاز به تعالی در زمینه مدیریت دارایی فیزیکی را درک کرده است، سرمایه اصلی همان کارکنان سازمان هستند. بدون تعهد و رضایت این دسته از ذینفعان، بعید است استقرار مدیریت دارایی فیزیکی و در نتیجه کل سازمان به اهداف خود نائل آید. رهبری، عنصر کلیدی در این میان، که در تمامی مدل‌ها و استانداردها مانند ISO 55000 مورد توجه ویژه قرار گرفته است، موضوعی است که به چرایی و چگونگی جلب تعهد مدیران و کارکنان سازمان در قبال استقرار و تعالی مدیریت دارایی فیزیکی می‌پردازد.

رهبران در سازمان‌های تجهیزمحور، کار سختی در پیش دارند. انگیزش کارکنان در جهت تحول سازمان و فرهنگ سازمانی از وضعیت واکنشی به وضعیت پیش‌کنشی، امری است که علاوه بر تغییر رفتارها و رویه‌ها به تحول در نوع نگرش کارکنان سازمان به خودشان، همکارانشان و نقششان در سازمان نیاز دارد. رهبری چه به عنوان یک فرآیند جاری در تمام سطوح سازمان و چه به عنوان نوع خاصی از بودن انسان، به این سوال پاسخ می‌دهد که چگونه می‌توان تصویری از وضع مطلوب را در تمام لایه‌های سازمان مخابره نمود و نیروهای مختلف سازمانی را در جهت رسیدن به آن بسیج کرد؟ چگونه می‌توان تعهد کارکنان را در مسیر خلق این آینده مطلوب جلب نمود؟

با ظهور حوزه دانشی مدیریت دارایی فیزیکی و تغییر جایگاه مسئله نگهداری از تجهیزات از سطح یک واحد عملیاتی به یک حوزه استراتژیک و همچنین توجه به چرخه عمر دارایی‌ها از زمان طراحی تا اسقاط، واحدهای سازمانی دیگر که شاید تاکنون توجه خاصی به تجهیزات و دارایی‌های فیزیکی نداشته‌اند، با این موضوع درگیر خواهند شد. نیروهای عملیاتی بهره‌بردار و نگهداشت در معرض ارتباطات کاری بیشتر با سایر بخش‌های سازمان قرار می‌گیرند و مدیران ارشد سازمان با چالش‌های جدید در این مسیر مواجه خواهند شد. فرآیندهای چرخه عمر جای فرآیندهای سنتی نگهداری و تعمیرات را می‌گیرند و مکانیزم تصمیم‌گیری در هر یک از مراحل چرخه عمر متحول می‌شود. انرژی مورد نیاز این تحول، به چیزی بیش از اسناد، دستورالعمل‌ها و جلسات احتیاج دارد. رهبری نوع خاصی از بودن و انجام دادن کارهاست که می‌تواند این انرژی را در تک‌تک ارکان و اجزاء تشکیل دهنده سازمان ایجاد کند.

در مدل‌های مطرح مدیریت دارایی‌های فیزیکی به اهمیت موضوع رهبری و فرهنگ توجه شده است، مدل آپتایم موضوع رهبری و فرهنگ را در بنیادی‌ترین وجه هرم تعالی و پیش‌نیاز تعالی در زمینه مدیریت دارایی‌ها قرار داده است. مدل IAM یکی از ۶ گروه موضوعی اصلی را به کارکنان تخصیص داده که تمامی موضوعات زیرمجموعه آن آغشته به مفاهیم و آموزه‌های رهبری است یا سازمان برای تحقق آنها ناگزیر از پیاده‌سازی اصول و حرکت به سمت رهبری موثر است.

در دوره آموزشی رهبری در مدیریت دارایی‌های فیزیکی، افرادی که دغدغه تعالی سازمانی در حوزه مدیریت دارایی فیزیکی را دارند، با مفاهیم و آموزه‌های اصیل رهبری آشنا می‌شوند، توانمندی خود را در جریان سازی و پیشبرد سازمان در مسیر استقرار و تعالی مدیریت دارایی فیزیکی ارزیابی می‌کنند و همچنین با انجام تمرین‌های آموزشی برای تقویت توان رهبری خود تلاش می‌کنند. لازم به ذکر است که رهبری یک جایگاه نیست، رهبری یک فرآیند در بستر سازمان است که افراد در جایگاه‌های مختلف می‌توانند نقش خود را در اجرای موثر آن ایفا کنند. همچنین رهبری به عنوان نوع خاصی از بودن و انجام دادن کارهاست که توسعه آن در تمام ابعاد زندگی فردی نیز موثر و حائز اهمیت است.

پروژه پایان دوره:

فرآیند حل مسئله سازگاران با استفاده از آموزه‌های رهبری در طول دوره آموخته و تمرین خواهد شد. اما برای یادگیری واقعی لازم است هر شرکت کننده یک چالش واقعی را به عنوان پروژه در نظر گرفته و پس از پایان بخش کلاسی دوره، به کمک مربی دوره در مسیر حل آن گام بردارد. شرکت کنندگان در این دوره به کمک مربی، یک چالش مشخص را برای حل انتخاب خواهند کرد. مربی در ۵ جلسه مربیگری که به صورت هفتگی برگزار خواهد شد در کنار فراگیر خواهد بود تا با استفاده از آموزه‌های رهبری به حل مسئله و حرکت در مسیر تحول فردی و سازمانی بپردازد. انجام این پروژه در کنار بخش آموزشی کلاسی، الزامی است.





در پایان این دوره قادر خواهید بود:

- وارد مسیر زیبا و بی پایان توسعه و تحول شخصی خواهید شد. این فقط یک آغاز بر یک مسیر بی پایان است.
- درک بهتری از مفاهیم رهبری خواهید داشت.
- به ارزیابی بهتری از ویژگی‌های رهبری در خودتان دسترسی پیدا خواهید کرد.
- مسیر بهبود و توسعه ویژگی‌های رهبری را خواهید شناخت.
- با مهم ترین مسائلی که در مسیر پیاده سازی مدیریت دارایی‌های فیزیکی، نیازمند به ویژگی‌های رهبری هستند آشنا خواهید شد.
- روش‌ها و راهکارهایی برای حل این چالش‌ها خواهید آموخت.
- با فرآیند رهبری موثر و جایگاه خودتان در این فرآیند آشنا خواهید شد.
- این آمادگی را پیدا خواهید کرد که بیشترین تاثیرگذاری بر تعالی مدیریت دارایی‌های فیزیکی را در سازمانتان داشته باشید.

سازمان‌های مخاطب دوره:

- نفت و گاز و پتروشیمی
- تولید پایدار و ایمن و به صرفه یک دغدغه مهم در این صنعت است. حجم دارایی‌های بسیار زیادی در کشور در این حوزه وجود دارد که در این دوره مثال‌های زیادی از صنایع نفت داخلی و خارجی مطرح خواهد شد. این دوره مطابق با شرایط موجود این صنعت تغییر یافته است و الزامات وزارتی و شرکت‌های اصلی وزارت نفت را کاملاً لحاظ می‌کند. پروژه‌های اجرایی بسیار زیادی در این صنعت توسط اساتید اجرا شده‌اند و نتایج آن ارائه می‌شود، از جمله ده‌ها پتروشیمی و پالایشگاه و پروژه‌های پخش و انتقال.

- نیرو (برق و آب و سیستم‌های خدمات رسانی)

- قابلیت اطمینان در خدمات رسانی و مدیریت تولید، انتقال و توزیع به طور طبیعی یکی از ارکان استراتژیک سازمان‌ها در این صنعت است. در این دوره مخاطبان این صنعت قادر خواهند بود وضعیت سازمان خود را تحلیل کنند و برای ایجاد بیشترین ارزش و کمترین هزینه در تجهیزات خود برنامه‌ریزی کنند. در این دوره تجارب مرتبط با پروژه‌های اجرایی در شرکت‌های توزیع، انتقال و تولید و شرکت‌های پشتیبان داخلی و خارجی ارائه می‌شود.

- ساختمان (هتل، تأسیسات، مال و ...) و حمل و نقل

- مهم‌ترین دارایی‌های این سازمان‌ها ساختمان و تأسیسات و یا زیرساخت‌ها است، جایی که کشورهای زیادی در دنیا توانسته‌اند با چند برابر کردن عمر مفید و عمر اقتصادی ساختمان‌ها و زیرساخت‌ها، هزینه‌های خود را مدیریت کنند و سرمایه‌های مالی خود را به جای بازسازی و نوسازی‌هایی که ناشی از ضعف مدیریت دارایی‌ها است، به توسعه سازمان تخصیص دهند. این دوره شامل درس‌هایی از پروژه‌های ساختمان، راه آهن، بیمارستان و ... که در داخل کشور توسط اساتید انجام شده است، می‌باشد.

- صنایع فلزی و معدنی

- ماشین‌آلات و تجهیزات در صنایع فلزی و معدنی از جمله دارایی‌های فیزیکی هستند که خرابی آنها موجب هزینه‌های بسیاری برای سازمان و مهم‌تر از آن تولید از دست رفته با ارزشی خواهد شد. نیاز به شناخت نقطه بهینه برای تعویض یا جایگزینی به شکل مؤثر و کارآمد در این صنعت علاوه بر دستیابی به تولید ایمن و پایدار، مزیت رقابتی در بازارهای ملی و بین‌المللی را برای این سازمان‌ها ایجاد می‌کند. پروژه‌های اجرا شده توسط اساتید در مجتمع‌های بزرگ فولاد و مس در کشور این دوره را شاخص کرده است.

- صنایع تولیدی و کارخانجات

- مدیریت دارایی‌های فیزیکی در صنایع تولیدی و کارخانجات با در نظر گرفتن شرایط دشوار تولید داخلی، یک الزام گریز ناپذیر است. برای بقا در رقابت روز افزون، این سازمان‌ها می‌بایست تدابیر سنجیده‌ای در مدیریت دارایی‌های فیزیکی خود اتخاذ کنند. در جایی که هر ساعت خواب تجهیز یعنی عدم ایجاد ارزش از سرمایه‌گذاری ارزشمند سازمان، مدیریت دارایی‌های فیزیکی در کنار مدیریت سایر انواع دارایی اهمیت دو چندان می‌یابد. پروژه‌های صنعت خودرو، دارو و غذایی و سایر صنایع در این دوره مطرح می‌شود.



مخاطبان دوره :

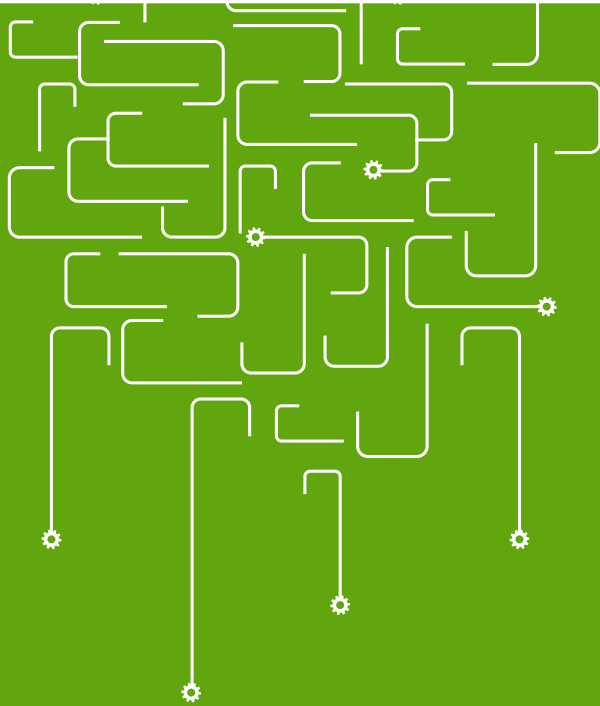
- مدیران و کارشناسان ارشد سازمان‌ها و بنگاه‌های صنعتی از جمله مدیران ارشد، بهره‌بردار، تعمیرات، فنی، نرم‌افزار، مهندسی و ایمنی و هر کسی که تصویری بهتر از وضع موجود مدیریت دارایی‌ها در سازمان خود دارد و به دنبال پیشینه کردن توان تاثیرگذاری و تحول در مسیر آن وضع مطلوب است.

سرفصل‌های بخش اول کلاس :

- مفاهیم بنیادین رهبری
- جایگاه ویژگی‌های رهبری در مدیریت
- مقدمه‌ای بر سبک‌های رهبری
- امکان توسعه ویژگی‌های رهبری؟
- رهبری، یک نقش یا یک فرآیند
- چالش قدرت در رهبری
- نوع بودن رهبران
- رهبران چگونه عمل می‌کنند؟
- رهبران چه کار می‌کنند؟
- چه زمانی به ویژگی‌های رهبری نیاز داریم؟

سرفصل‌های بخش دوم کلاس :

- مسائل سازگاران در برابر مسائل فنی
- در باب ماهیت تحول
- نقش رهبران در تحول سازمانی
- تعالی مدیریت دارایی‌های فیزیکی، یک چالش سازگاران
- پاپیون بلوغ، مسیر تحول
- رهبری، شکل دهنده فرهنگ و استراتژی
- ۴ چالش در مسیر تعالی مداف
- ۵ عامل توانمندساز فرآیند رهبری



برای اطلاعات بیشتر و مشاهده فیلم‌ها
به سایت پمکو مراجعه فرمایید.

 [pamco.ir](https://www.instagram.com/pamco.ir)  info@pamco.co

 www.linkedin.com/company/pamco/

 www.pamco.ir  ۰۲۱ - ۸۸۴۷۲۸۰۸